

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



THOMAS LEHMENT

Projektpartner

E-Mail: t.lehment@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0



THOMAS LEHMENT

PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 10/12	Projektpartner der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 05/03	Selbstständigkeit: Geschäftsführender Gesellschafter im Bereich Führungskräfte- und Organisationsentwicklung sowie Coaching
09/01 - 04/03	Mitglied der Geschäftsleitung bei Harvey Nash HR Consulting, Düsseldorf
11/95 - 08/01	Kienbaum Management Consultants GmbH, Gummersbach, Bereich Human Resources, Partner, Mitglied der Geschäftsleitung
10/89 - 10/95	Studium: Personal- und Organisationspsychologie in Marburg und Hamburg, Abschluss: Diplom-Psychologe



THOMAS LEHMENT

PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

Zusatzqualifizierung

- Management-Coach
- Change-Management, systemische Beratung
- Autorisierter DISG®-Trainer

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Begleitung langfristig angelegter strategischer Veränderungs- und Transformationsprojekte in den Bereichen Organisation, Führung und Unternehmenskultur
- Einzel- und Gruppen-Assessment Projekte, Management-Audits (national und international), zumeist für Führungskräfte der ersten und zweiten Ebene, Development-Center zur Potenzialanalyse von Führungsnachwuchskräften
- Trainings für Führungskräfte vor allem in den Bereichen Führung, Konfliktmanagement, Kommunikation, Teammanagement, Einstellungs- und Beurteilungsgespräche, Veränderungsmanagement



THOMAS LEHMENT

PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Moderation und Leitung strategieunterstützende Workshops mit bis zu 100 Teilnehmenden
- Business-Coaching von Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Führungsplanspielen als besondere Form des erlebnisorientierten Lernens
- Führungs-/Unternehmensleitbildentwicklungen, Konzeption strategischer Kompetenzmanagementsysteme
- Projekte zur systematischen Organisations- und Personalentwicklung, Förderkonzepte, Talent-Management
- Konzeption und Implementierung von Performance-Management-Systemen, z. B. Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssysteme



THOMAS LEHMENT

PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

Publikationen

- „Führen mit Psychologie - Die Managementpraxis fest im Griff.“ Lehment, T., Krumbach-Mollenhauer, P., Wiley-VCH Verlag, Weinheim, 2007, 2. Auflage 2010
- „Die Praxis des Verkaufs“ Lehment, T., Krumbach-Mollenhauer, P., Wiley-VCH Verlag, Weinheim, 2008

