



## TRAININGSMODUL

### » Vom Kollegen zum Vorgesetzten - ein schwieriger Rollenwechsel

Die Übernahme von Führungsverantwortung ist eine große Herausforderung. Besonders bei einer Beförderung aus dem eigenen Team heraus entstehen schwierige Situationen, die gemanagt werden müssen. Neben den vieldimensionalen Anforderungen der neuen Position und Aufgaben stehen die ehemaligen Kollegen mit ihren persönlichen Erwartungen. Dieses Trainingsmodul beschäftigt sich intensiv mit Maßnahmen, die in den ersten 100 Tagen als Chef für einen erfolgreichen Start sorgen. Weiterhin wird den Teilnehmern gezeigt, wie sie ihre ehemaligen Kollegen künftig erfolgreich führen und mit motivierender Zusammenarbeit Potenzial aus der besonderen Situation schöpfen.

Das Trainingsmodul richtet sich an alle Nachwuchsführungskräfte, die den Übergang vom Kollegen zum Vorgesetzten vor sich haben oder bereits in ihren ersten 100 Tagen als Chef stecken. Wir FEEDBACKPEOPLE-Trainer vermitteln fundierte Strategien und Hilfestellungen die neue Situation zu meistern.

#### **Starthilfe in den ersten 100 Tagen als Chef: Herausforderungen erfolgreich meistern**

- Worin besteht die Herausforderung in den „ersten 100 Tagen“ als Führungskraft?
- Analyse der Ressourcen und Anforderungen in der neuen Position
- Wenn Sie als Vorgesetzter ein neues Team übernehmen - so positionieren Sie sich geschickt
- Welche Fehler Sie beim Start als Führungskraft auf jeden Fall vermeiden sollten
- Lösungen für die typischen Schwierigkeiten in der Anfangsphase
- Erwartungen klären: Warum und Wie? Der jeweilige Gesprächsablauf für das Gespräch mit dem Chef, den Kollegen und den Mitarbeitern
- Eine Fülle an neuen Aufgaben: Durch angewandte Delegation Mitarbeiter fördern und effektiv die eigene Zeit strukturieren
- Geschickt Schlüsselbeziehungen entwickeln und nutzen

#### **Gestern Kollege, heute Vorgesetzter**

- Welche Gefahren und Fallstricke Sie vorhersehen müssen und wie Sie sie umgehen um unnötige Fehler zu vermeiden
- „Wieso du und nicht ich?“ Der verletzte Stolz eines Mitbewerbers um die Position
- Akzeptanz bei den ehemaligen Kollegen für die neue Rolle finden
- Warum das Prinzip des „Erster unter Gleichen“ sein nicht funktionieren kann
- Mitarbeiter vs. Freund - wie Sie das persönliche Dilemma lösen