



WORKSHOPAGENDA

Druckbetankung Digital Leadership: Erfolgreich führen in der agilen Arbeitswelt

Ziele des Workshops:

Aufgaben werden immer komplexer - die digitale Transformation nimmt mehr und mehr an Geschwindigkeit auf. Führung im digitalen Zeitalter wird mehr gebraucht denn je, jedoch ändern sich auch die Anforderungen an Führungskräfte. Ziel des Workshops ist es, die Teilnehmer für die neue Art der Führung zu sensibilisieren. Sie entwickeln und verbreitern in diesem Workshop die zentralen Kompetenzen, die Führungskräfte in einer agilen Arbeitswelt benötigen, konsequent weiter und verankern Ihre Erkenntnisse in Ihrem täglichen Führungshandeln. Auf Basis der Ergebnisse des im Vorfeld durchgeführten Digital Leadership Tests werden individuelle Stärken und Entwicklungsfelder besprochen. Im Anschluss erhalten die Teilnehmer Anregungen zur Verbreiterung der Digital-Leadership-Kompetenzen und probieren konkrete Methoden und Tools aus, die sie auf diesem Weg unterstützen.

„The only sustainable advantage you can have over others is agility, that’s it.“

Jeff Bezos, Amazon founder

Inhalte des Workshops:

Grundlagen von Digital Leadership

- *Online PreClass Activity im Digital Campus: Megatrends und ihre Konsequenzen - Digitalisierung, Disruption, New Work & Co.*
- Traditionelle vs. agile Führung: Mehr führen, weniger managen
- Evolutionäre Führung nach Ulrich Grannemann: Alle Beteiligten können sich rasch auf Veränderungen durch Selbstorganisation einstellen
- Die 5 zentralen Kompetenzen für Führung im digitalen Zeitalter
Besprechung der Ergebnisse des Digital Leadership Tests für das Individuum und/oder auf aggregierter Basis für das Team oder Unternehmen
- Standortanalyse: Meine bzw. unsere Baustellen, Herausforderungen und Chancen

Digital Mindset, Experimentierfreude & Kreativität: Seien Sie mutig!

- Digital vs. Fixed Mindset: Eine Frage der Einstellung
- Null-Fehler-Toleranz vs. Fehlerakzeptanz: Wann sind Fehler okay und wann nicht?
- Prototyping als Mittel, schnelle und sichtbare Ergebnisse zu erzielen
- *Tool: Kill Your Darlings! Gute Argumente für das Scheitern sammeln*
- *Tool: Kurz-Szenario - Elastizität erhöhen*



Vertrauensbereitschaft & Augenhöhe: Geben Sie Kontrolle ab!

- Menschenbilder nach McGregor: Theorie X und Theorie Y - Was Menschen motiviert
- Servant Leadership als moderne Führungsphilosophie
- Niemand ist allwissend: Warum es sinnvoll ist, Mitarbeiter einzubeziehen, Rat einzuholen und Verantwortung zu übertragen
- *Tool*: Wohlwollendes Hypothesieren - Das Entdecken neuer Seiten des anderen als Basis für Vertrauen
- *Tool*: Der Superschurke - deine größte Schwäche
- *Tool*: Biographie Blog
- *Tool*: Delegation Poker - Spielerisch Verantwortung klären

Offenheit & Transparenz: Seien Sie transparent mit Informationen und Feedback!

- Volle Transparenz: Als Führungskraft Teilhabe fördern
- Erfolgsfaktor Feedbackkultur: Unmittelbar, direkt und wertschätzend
- *Simulation*: Schwieriges verhaltensbezogenes Feedback geben
- *Tool*: Feedbacksticker - Positives, gegenseitiges Feedback im Team etablieren
- *Tool*: Retrospektiven - Auch schwierige Themen offen besprechen und kontinuierliche Verbesserung als Team anstoßen

Online-Kommunikationskompetenz & Vernetzung: Kommunizieren und netzwerken Sie digital!

- Was kommuniziere ich am besten über welchen Kanal? Das Media-Richness-Modell
- Aktive virtuelle Meetings gestalten
- Diskussion von Möglichkeiten zur Erweiterung des eigenen Netzwerks

Relationship Management, Identitätsstiftung & Integration: Nehmen Sie sich Zeit für Ihre Mitarbeiter!

- „It's about relationships, not technology!“ Das eigene Selbstverständnis als Coach und Mentor der Mitarbeiter stärken
- Positive Vibes fördern: Der Appreciative-Inquiry-Ansatz
- *Simulation*: Storytelling mithilfe von Sprungbrett-Reden

Dauer des Workshops:

3 Seminartage



Methoden:

- Digital Campus mit Pre- and PostClass Activities
- Digital Leadership Test vorab
- Input durch den Trainer
- Führungs-Tools gemeinsam ausprobieren
- Rollenspiele mit Videofeedback
- Erklärfilme
- Erfahrungsaustausch & Diskussionen